


**Рассмотрено**  
на общем собрании трудового  
коллектива МБОУ «Далайская СОШ  
№ 11»  
Протокол № 1 от 31 мая 2018 г.

**Принято**  
на педагогическом совете  
МБОУ «Далайская СОШ № 11»  
Протокол № 1 от 31 августа 2018г.

**Утверждаю:**  
директор МБОУ «Далайская СОШ  
№ 11»  
 Т.А Турова  
Приказ № 160 от 31 августа 2018 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ о общем собрании работников**

### **1. Общие положения**

Органами коллегиального управления Школы являются: Общее собрание работников Школы, Педагогический совет, Методический совет, Управляющий совет, Классные родительские собрания, Совет родителей.

1.1 Общее собрание работников Школы является постоянно действующим органом коллегиального управления.

В Общем собрании работников Школы участвуют все, в том числе технический персонал, работающие в Школе по основному месту работы. Общее собрание работников Школы действует бессрочно.

Общее собрание работников Школы собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, Директор, Педагогический совет или не менее четверти членов Общего собрания работников Школы.

Общее собрание работников Школы избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который оформляет протокол собрания.

Решения Общего собрания работников Школы принимаются на заседании. Заседание правомочно, если в нем участвует не менее 55% представителей педагогического коллектива Школы. Решения Общего собрания работников Школы принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решения, принимаемые на собрании, являются обязательными для исполнения всеми работниками Школы.

1.2. К компетенции Общего собрания работников Школы относится:

- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- участие в обсуждении и согласовании локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Школы;
- принятие решения о социальной поддержке и награждении работников Школы, не занятых педагогической деятельностью;

- принятие решения о ведении платной образовательной деятельности по конкретным образовательным программам;
- избрание представителей работников в органы управления Школой, в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Школы и иные комиссии, не связанные с педагогической и образовательной деятельностью;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Школы, принятых Общим собранием работников Школы к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Директором Школы.